

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего МАДОУ
«Детский сад № 81 «Конек-Горбунок»
Т.В. Скорик
от «16» декабря 2022г.
№ 05/07

**Дорожная карта
по внедрению и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников
в МАДОУ «Детский сад № 81 «Конек-Горбунок» города Норильска на период 2023– 2024 гг.**

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно–правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных учреждений			
1.1	Разработка дорожной карты по развитию системы наставничества педагогических работников в МАДОУ «Детский сад № 81 «Конек-Горбунок», подведомственного Управлению общего и дошкольного образования Администрации города Норильска (далее – дошкольное образовательное учреждение)	Дорожная карта по развитию Целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ «Детский сад № 81 «Конек-Горбунок»	Декабрь 2022	Заведующий учреждением; Заместитель заведующего по УВиМР
1.2	Разработка пакета локальных актов по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ «Детский сад № 81 «Конек-Горбунок»	Локальные акты	Декабрь 2022	Заведующий учреждением; Заместитель заведующего по УВиМР

2.	Информационно–организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка			
2.1	Информирование педагогического коллектива МАДОУ «Детский сад № 81 «Конек-Горбунок» о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на территории г. Норильска на период 2023–2024 гг.	Презентация, размещение материалов на сайте МАДОУ «Детский сад № 81 «Конек-Горбунок»	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВиМР; Системный координатор ДОУ
2.2	Проведение Семинара для Педагогов МАДОУ «Детский сад № 81 «Конек-Горбунок» по ознакомлению с функциональными обязанностями наставника и наставляемого, а также профессионального развития педагогических работников в рамках реализации Целевой модели наставничества	Семинар	Январь 2023, сентябрь 2023, сентябрь 2024	Заместитель заведующего по УВиМР
2.3	Систематическое обновление информации на сайте МАДОУ «Детский сад № 81 «Конек-Горбунок» о реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в дошкольном образовательном учреждении.	Наличие на сайте ДОУ раздела с содержательным наполнением о развитии Целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ «Детский сад № 81 «Конек-Горбунок»	Регулярно	Заведующий учреждением; Заместитель заведующего по УВиМР
2.4	Организация и проведение серии семинаров (вебинаров) о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ «Детский сад № 81 «Конек-Горбунок»	Экспертно-консультационная поддержка	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВиМР
2.5	Консультирование по вопросам реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников в МАДОУ «Детский сад № 81 «Конек-Горбунок» и по отдельным вопросам	Экспертно-консультационная поддержка	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВиМР

2.6	Разработка методики оценки эффективности Целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ «Детский сад № 81 «Конек-Горбунок»	Методика оценки эффективности Целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ «Детский сад № 81 «Конек-Горбунок»	Февраль 2023	Заведующий учреждением; Заместитель заведующего по УВиМР
3.	Внедрение и реализация Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях			
3.1	Создание условий для реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ «Детский сад № 81 «Конек-Горбунок»	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Январь 2023	Заведующий учреждением
3.2	Формирование базы программ по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ «Детский сад № 81 «Конек-Горбунок»	Наличие базы программ наставничества	В течение периода реализации	Заведующий учреждением; Заместитель заведующего по УВиМР
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Заведующий учреждением; Заместитель заведующего по УВиМР
3.4	Организация работы наставнических пар или групп в МАДОУ «Детский сад № 81 «Конек-Горбунок»	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Заведующий учреждением; Заместитель заведующего по УВиМР

3.5	Разработка методических материалов, необходимых для реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ «Детский сад № 81 «Конек-Горбунок»	Методические материалы	В течение периода реализации	Заведующий учреждением; Заместитель заведующего по УВиМР
4.	Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников в МАДОУ «Детский сад № 81 «Конек-Горбунок»	Реестр успешных практик	В течение периода реализации	Заведующий учреждением; Заместитель заведующего по УВиМР
4.2	Трансляция лучших практик по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ «Детский сад № 81 «Конек-Горбунок» на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (далее – РАОП)	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Заведующий учреждением; Заместитель заведующего по УВиМР
4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ «Детский сад № 81 «Конек-Горбунок» (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на сайтах МБУ «Методический центр» и образовательных учреждений	В течение периода реализации	Заведующий учреждением; Заместитель заведующего по УВиМР
4.4	Формирование профессиональных сообществ наставников	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Заведующий учреждением; Заместитель заведующего по УВиМР

5.	Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях			
5.1	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников в МАДОУ «Детский сад № 81 «Конек-Горбунок»	Информационная справка	май 2023, май 2024	Заместитель заведующего по УВиМР
5.2	Мониторинг внедрения и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ «Детский сад № 81 «Конек-Горбунок»	Информационная справка	май 2023, май 2024	Заместитель заведующего по УВиМР
6.	Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях			
6.1	На уровне образовательных учреждений: - контроль за реализацией Целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ «Детский сад № 81 «Конек-Горбунок», - контроль за реализацией <u>программ наставничества педагогических работников</u> в МАДОУ «Детский сад № 81 «Конек-Горбунок»	Информационная справка	апрель-май 2023, апрель-май 2024	Заведующий учреждением; Заместитель заведующего по УВиМР